



Број: 05-1-50-2-761-4/19
Сарајево, 17.09.2020. године

На основу члана 18. Пословника Централне изборне комисије Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ”, бр. 29/18 и 25/20), а у вези члана 13. Закона о равноправности полова у Босни и Херцеговини („Службени гласник БиХ”, број 32/10) и члана 86а. Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ”, бр. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10, 32/13 и 93/17), Централна изборна комисија Босне и Херцеговине је на 55. сједници, одржаној 17.09.2020. године, донијела

ОДЛУКУ

о политици нулте толеранције према дјелима сексуалног узнемиравања и узнемиравања на основу пола на радном мјесту у Централној изборној комисији Босне и Херцеговине

Члан 1. (Предмет)

- (1) Централна изборна комисија Босне и Херцеговине је одређена да обезбиједи радну средину без сексуалног узнемиравања и узнемиравања на основу пола за сва лица.
- (2) Нико нема право да сексуално узнемирава или узнемирава на основу пола било које лице на радном мјесту и у вези са радом.

Члан 2. (Посебна права и обавезе)

Одредба из члана 1. став (2) ове одлуке се посебно односи на:

- а) право на радну средину без сексуалног узнемиравања и узнемиравања на основу пола;
- б) обавезу реаговања када су друга лица жртве сексуалног узнемиравања и узнемиравања на основу пола;
- ц) обавезу пријављивања сексуалног узнемиравања и узнемиравања на основу пола и
- д) право на повјерљивост података дисциплинског поступка.

Члан 3. (Забране)

(1) Сексуално узнемиравање и узнемиравање на основу пола су забрањени законима Босне и Херцеговине, којим је утврђено да сексуално узнемиравање и узнемиравање на основу пола постоји када се ради о понашању које је:

- а) нежељено - сва понашања на радном мјесту која су сексуалне природе или се односе на непримјерена понашања усмјерена према лицима због њиховог пола,
- б) вербално - односи се на ријечи, односно звуке, као што су шале, питања, примједбе, а могу се исказати усменим или писаним путем,

- ц) невербално - обухвата све гестикулације и понашања која нису обухваћена ријечима, тј. израз лица, покрете тијелом или давање знакова,
- д) непримјерено физичко понашање је свако сексуално понашање које укључује контакт с тијелом другог лица,
- е) сексуалне природе је узнемиравање због сполних (вањских, физичких или биолошких) карактеристика мушког односно женског пола које се могу препознати у сексуалним понудама, уцјенама или чак повредама тјелесног интегритета, а обухвата разне увреде сексуалне нарави, добацавања и инсинуације сексуалног карактера, коментаре о физичким обиљежјима сексуалне природе или о сексуалном животу лица итд,
- ф) на основу пола је понашање које омаловажава тј. понижава лице у његовом својству припаднице или припадника мушког или женског пола (мање вриједне или мање способне) и
- г) застрашујуће, непријатељско, деградирајуће, понижавајуће или увредљиво или којим се постиже такав учинак.

Члан 4. (Мјере)

Централна изборна комисија Босне и Херцеговине ће предузети све мјере утврђене позитивним прописима како би се испитале све околности везане за сексуално узнемиравање и узнемиравање на основу пола на раду и у радним односима, те ће обезбиједити да лице које пријави ова дјела неће трпити посљедице због те чињенице.

Члан 5. (Захтјев/пријава за покретање дисциплинског поступка)

Запослени/запослена има право да поднесе захтјев/пријаву за покретање дисциплинског поступка у складу са важећим прописима, уколико сматра да је сексуално узнемираван/а и узнемираван/а на основу пола.

Члан 6. (Именовање савјетника/савјетнице)

Централна изборна комисије Босне и Херцеговине ће посебном одлуком именовати савјетника/савјетницу и замјенике савјетника/савјетнице за превенцију узнемиравања на основу пола и сексуалног узнемиравања на радном мјесту у Централној изборној комисији Босне и Херцеговине.

Члан 7. (Ступање на снагу и објављивање)

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се на интернет-страници Централне изборне комисије БиХ www.izbori.ba.

